

プロジェクト・マネージャー（PM）育成の具体的仕組み・方法を考える（4118202）

プロジェクト・マネージャーの育成は、体系的な知識やスキルの研修、段階的な実践の場の提供、上司やプロフェッショナルによる日常的継続的な支援、更に評価の仕組みなどを総合的に整備して、実施していく必要があります。

本セミナーでは、プロジェクト・マネージャーの育成の基本的な考え方や仕組みに関して、事例や演習を交えながら、体系的に考えていきます。

開催日時	2019年3月20日(水) 10:00-17:00
カテゴリー	共通業務（契約管理、BCP、コンプライアンス、人的資産管理、人材育成、資産管理）・セキュリティ・システム監査 専門スキル
講師	濱久人 氏 （株式会社彩成コンサルティング 代表取締役社長 ） 慶応義塾大学大学院・産業技術大学院大学・東洋大学非常勤講師 パナソニックにおいて、ソリューションシステム開発、商品開発プロジェクト、システム企画などを 経験。さらにプロジェクトマネジメント、事業戦略、パーソナルスキルなどの研修講師を歴任。NTT データユニバーシティでプロジェクトマネジメント研修を担当。株式会社彩成コンサルティングを立 ち上げ、プログラム・プロジェクトマネジメント研修などを 推進している。PMAJ会員、PMI日本支部会員
参加費	J U A S 会員/ITC：33,000円 一般：42,000円（1名様あたり 消費税込み、テキスト込み）【受講権利枚数1枚】
会場	一般社団法人日本情報システム・ユーザー協会（日本橋堀留町2丁目ビル2階）
対象	プロジェクト・マネージャー育成を推進する方（人事、組織責任者、技術総括部門、PMOなど） 中級
開催形式	講義
定員	20名
取得ポイント	※ITC実践力ポイント対象のセミナーです。（2時間1ポイント）
ITCA認定番号	ITCC-CPJU9037
ITCA認定時間	6

主な内容

<<セミナーの目標レベル>>

- ・プロジェクト・マネージャーの役割や重要性を理解する
- ・プロジェクト・マネージャーに求められる知識やスキル、コンピテンシーを理解する
- ・プロジェクト・マネージャーの育成の基本的な考え方を理解する
- ・知識を習得するための研修体系を理解する
- ・上位者による指導の仕組みを理解する
- ・プロジェクト・マネージャーの評価の考え方を理解する

<<研修内容>>

はじめに セミナーの説明

1. 一流のPMに求められるコンピテンシー

- 1.1 コンピテンシーとは
- 1.2 コンピテンシーモデルについて
- 1.3 PMコア・コンピテンシーの例
- 1.4 プロジェクトマネジメントスキル
- 1.5 コンピテンシー向上のプロセス

2. プロジェクト・マネージャーのキャリアパス

- 2.1 キャリアパス

2.2 キャリアパス事例

3. プロジェクト・マネージャーの育成

3.1 育成の概要

3.2 育成のプロセス

3.3 プロジェクトの場

3.4 指導者による指導

【演習】メンタリングの基本スキル

4. 評価制度

4.1 評価の対象とタイミング

4.2 評価方法

4.3 評価の仕組み

【演習】評価制度を考える

5. まとめ

プロジェクト・マネージャーを育成するために