

満員

変革リーダーシップ勉強会【会場】（4123211）

変革リーダーに必要なぶれない「価値軸」と「覚悟」を醸成する、これからのリーダーのための勉強会です。本勉強会はおかげさまで満員となりました。ありがとうございます。

開催日時	2023年6月22日(木) 17:00-20:30 2023年7月13日(木) 17:00-20:30 2023年8月24日(木) 17:00-20:30 2023年9月14日(木) 合宿研修 2023年9月15日(金) 合宿研修 2023年9月16日(土) 合宿研修 2023年10月18日(水) 13:30-18:00
カテゴリ	事業戦略策定・事業戦略評価 専門スキル
DXリテラシー	Mind(マインド・スタンス)：デザイン思考／アジャイルな働き方 Mind(マインド・スタンス)：新たな価値を生み出す基礎としてのマインド・スタンス
参加費	J U A S 会員/ITC：242,000円 一般：297,000円（1名様あたり 消費税込み、テキスト込み、合宿研修の現地までの交通費含まず）【受講権利枚数8枚】
会場	一般社団法人日本情報システム・ユーザー協会（日本橋堀留町2丁目ビル2階）
対象	DX、デジタル活用に課題認識、仕事のやり方、自社の成長や日本の成長に課題認識を持ち、この研修の趣旨を理解し、自分がやりたいと思い参加すること。 中級
開催形式	講義、グループ演習
定員	24名
取得ポイント	※ITC実践力ポイント対象のセミナーです。（2時間1ポイント）
ITCA認定時間	30

主な内容

■受講形態

会場のみ（オンラインなし）【Co-lab-po（2 階会議室）施設利用にあたっての取り組み】

■テキスト

当日配布

■開催日までの課題事項

特になし

過去の経験から答えが出せないVUCAの時代。

徹底的に考え想像力を働かせ自分なりの答えを導き出し、自信をもってそれを実行に移すことが出来るリーダーが求められています。変革リーダーは、現状に満足せず、常に新しいアイデアやビジョンを追求し、組織や社会をより良い方向に導き、持続的に自社を成長させることのできる人材です。

変革をリードしている先達に学ぶほか、変革を進める上での課題に取り組み、実際の地域でのフィールドワークを通じての地域課題解決を通じて自社の課題解決策を立案する「個人研究」につなげます。

変革リーダーに必要な、ぶれない「価値軸」と「覚悟」を醸成します。

◆プログラムの特徴

<ねらい>

変革リーダーに必要なぶれない「価値軸」と「覚悟」を醸成する

<特徴>

1. 価値軸の醸成～「ゲスト講演」と「対話」

第一線で活躍するCD0、CHRO、起業家をゲスト講師として招聘し、講師との対話の時間も数多くとっていきます。経営環境の変化を踏まえた戦略的なリーダーの在り方、必要なマインドや行動を学び、「価値軸」を磨き上げていきます。

2. 個人学習

事前学習、事後学習を通じて、リーダーが学ぶべき、必要な自身の軸や投げ所を探ります。

3. 「ホンモノの地域課題」で取り組むグループワーク

社会課題を通して、既成概念にとらわれない思考の鍛錬をし、自社の課題解決策を立案する「個人研究」につなげます。

4. 自身の成長に結びつけるトータルコーディネータによる指導

企業で活躍してきた経験豊富なトータルコーディネータが各受講者と「1on1」を行います。様々な学びを統合し、一人ひとりの成長に結びつけ、「覚悟」を醸成します。

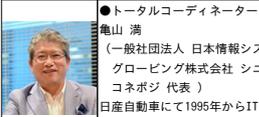
5. 異業種他社の参加者との他流試合による自己研鑽

～修了後もつながるネットワーク・人脈形成

受講者同士のグループワークによる他流試合を通じて、新たな視点・気づきを得られます。修了後もつながるネットワーク・人脈形成を図ります。

◆JUASの考える変革リーダー

変革を推進する上で、私が大切に考えていることがあります。
「企業や組織のありたい姿と、それを実現するために変えるべき価値軸を明快に示す」
「覚悟を持って本気でやり切る」「仲間を巻き込んで一丸となって戦う」
「自らチャレンジもし、チャレンジする人を応援し、失敗を責めない」
この勉強会を通じて、若きリーダーたちにこの想いを伝えたいと思い、開催します。
日本企業はもっともっと成長できます。一緒に学んでいきましょう。



●トータルコーディネーター
亀山 湧
(一般社団法人 日本情報システム・ユーザー協会 主席研究員
グローピング株式会社 シニアエグゼクティブアドバイザー
コネボジ 代表)

日産自動車にて1995年からITを活用した全社業務改革プロジェクトを担当のほか、中国との合弁企業である現地法人のCIO、グローバルマーケティングシステム部長などを歴任。2012年資生堂に入社、最高情報責任者としてグローバルIT戦略を統括。「Global One Shiseido」のキャッチフレーズのもと基幹システム刷新プロジェクトを推進し、2019年に退任。2020年より三菱マテリアルにて同社初のCIOに就任。2022年10月退任。2022年10月より現職。

◆変革リーダーシップ勉強会・講師陣

第1回 6月22日(木) 17:00~20:30@JUAS会議室

講演1: 新規ビジネス・イノベーション



三枝幸夫氏

(出光興産株式会社 執行役員 CDO・CIO デジタル・ICT推進部管掌)

株式会社ブリヂストンにて、生産システムの開発、工場オペレーション等に従事。2013年に工場設計本部長、2016年に生産技術担当執行役員、2017年よりCDO・デジタルソリューション本部長となり、全社のDX、ビジネスモデル変革を推進。2020年より出光興産に移籍し、執行役員CDO・デジタル変革室長、2022年より現職。

第2回 7月13日(木) 17:00~20:30@JUAS会議室

講演2: 価値観を変える。人材育成、リーダー論



花田 瑋也氏

(日揮ホールディングス株式会社 専務執行役員 CHRO)

1982年、日揮株式会社に入社。石油・ガス分野の海外プロジェクトや事業開発分野に従事。1995年より、トヨタ自動車出向、海外の自動車工場建設プロジェクトに参画。2002年、NTTグループとライフサイエンス系eコマース事業「トライアンフ21」を設立、CEOに就任。2009年、日揮グループの海外EPC拠点JGC Algeria S.p.A.に赴任、CEOに就任。2012年帰国後、石油・ガス分野の国際プロジェクト部長、事業開発本部長を経て、2017年、人材・組織開発部長に就任して人材開発に従事。2018年、データインテリジェンス本部長に就任、CDOを務める。2019年、ホールディングス化を経て、常務執行役員、日揮グループCDOに就任。2021年、日揮グローバル エンジニアリング ソリューションズセンター プレジデントに就任。2022年、日揮ホールディングス 専務執行役員に就任、CHRO・CDOを務める。2023年4月から現職。兼、日揮グローバル 取締役、日揮コーポレートソリューションズ 取締役

第3回 8月11日(木) 17:00~20:30@JUAS会議室

講演3: コミュニティの構築



山田 隆氏

(日揮ホールディングス株式会社 専務執行役員)

1984年、日揮株式会社に入社。石油・ガス分野の海外プロジェクトや事業開発分野に従事。1995年より、トヨタ自動車出向、海外の自動車工場建設プロジェクトに参画。2002年、NTTグループとライフサイエンス系eコマース事業「トライアンフ21」を設立、CEOに就任。2009年、日揮グループの海外EPC拠点JGC Algeria S.p.A.に赴任、CEOに就任。2012年帰国後、石油・ガス分野の国際プロジェクト部長、事業開発本部長を経て、2017年、人材・組織開発部長に就任して人材開発に従事。2018年、データインテリジェンス本部長に就任、CDOを務める。2019年、ホールディングス化を経て、常務執行役員、日揮グループCDOに就任。2021年、日揮グローバル エンジニアリング ソリューションズセンター プレジデントに就任。2022年、日揮ホールディングス 専務執行役員に就任、CHRO・CDOを務める。2023年4月から現職。兼、日揮グローバル 取締役、日揮コーポレートソリューションズ 取締役

第4回 9月14日(木)~16日(土) @滋賀県高島市

地方創生をテーマとした合宿研修



●合宿研修・コーディネーター

久野芳裕氏

(株式会社みらいワークス CBD0 (Chief Business Development Officer))

2018年に同社の営業マネージャーとして入社。入社後は営業マネージャーとして活動しながら、自社新規事業の開発と推進、複数大手企業の新規事業推進を手掛け、2021年に新規事業開発・推進の最高責任者であるCBD0に就任。最近ではオープンイノベーション支援、スタートアップアドバイザー、グローバル展開支援、大企業向けのリカレント・リスキリング推進等も手がけている。

第5回 10月18日(水) 13:30~18:00@JUAS会議室

合宿振り返りと発表(自社の課題解決策を立案する「個人研究」について)

●高島市合宿振り返り

●参加者全員による発表

※内容、合宿場所等は変更になることがあります、あらかじめご了承ください