優秀なプロジェクトマネージャーの育て方～現場で使える成功ノウハウ継承の秘策『ものがたり継承法』【オンラインライブ】（4124179）

本セミナーの目的は、失敗プロジェクトによる負の連鎖を断ち切るために、現場で実践できる『失敗しないＰＭ人材育成法』のアイデアをお持ち帰り頂くことです。本セミナーでは、現存する様々な継承法と独自に考案した『ものがたり継承法』について、『事例を交えた講義形式』と『楽しくユニークな演習形式』で理解を深めます。

開催日時	2024年8月9日(金) 9:00-16:00ライブ配信
JUAS研修分類	ビジネススキル(チーム・リーダーシップ・指導力)
カテゴリー	共通業務（契約管理、BCP、コンプライアンス、人的資産管理、人材育成、資産管理）・セキュリティ・システム監査 ヒューマンスキル
講師	吉野均 氏 （元富士通株式会社　デジタルナレッジ推進部 ） 富士通にて主に金融機関向けプロジェクトを様々な立場（担当SE、プロジェクトリーダー、プロジェクトマネージャー、プロジェクト責任者）から多数経験。60歳再雇用を契機として富士通ナレッジハンターとして現場力・実践力といったナレッジの継承活動に取組み、その活動を通してユニークな『ものがたり継承法』を確立。退職後、これまでの経験を活かし、セミナー講師として登壇する傍ら、2022年4月からPMAJにてPMノウハウ研究会SIG（略称『ものがたり』研究会）を立上げ活動中。
参加費	ＪＵＡＳ会員/ITC：35,200円 一般：45,100円（１名様あたり　消費税込み、テキスト込み）【受講権利枚数1枚】
会場	オンライン配信（指定会場はありません）
対象	・プロジェクトの失敗が繰り返される現状に悩んでいるマネジメント層 ・優秀なプロジェクトマネージャーを育てたいと考えている人材育成担当者 ・失敗経験や成功の秘訣を伝える方法を探している経験豊かなプロジェクトマネージャー ・失敗しないため、PMスキルを磨きたいと考えているプロジェクトマネージャーやリーダー 中級
開催形式	講義・個人演習
定員	25名
取得ポイント	※ITC実践力ポイント対象のセミナーです。（2時間1ポイント）
ITCA認定時間	6

主な内容

■受講形態
ライブ配信（Zoomミーティング）【セミナーのオンライン受講について 】
■テキスト
開催７日前を目途に発送（お申込時に送付先の入力をお願いします）
■開催日までの課題事項
特になし

本セミナーの目的は、失敗プロジェクトによる負の連鎖を断ち切るために、現場で実践できる『失敗しないＰＭ人材育成法』のアイデアをお持ち帰り頂くことです。
本セミナーでは、現存する様々な継承法と独自に考案した『ものがたり継承法』について、『事例を交えた講義形式』と『楽しくユニークな演習形式』で理解を深めます。
演習での省察や、講師の解説と対話を通じて、成功するPMのノウハウをどう継承したら良いかを楽しみながら学んで頂きます。
具体的には、
１教育、研修等による『座学での継承法』、
２OJT等による『経験での継承法』、
３ケースメソッド等による『疑似体験での継承法』、
４独自に考案し効果を上げている『ものがたり継承法』を取り上げます。
経験の無い『ものがたり継承法』に取組むに際して、気楽に現場で『小さく始め』、ひと工夫を加え『徐々に充実』、組織として『本格展

開』の３フェーズで導入・発展させる方法も紹介いたします。

■主な内容
第1章 プロジェクトマネジメント（PM）ノウハウの継承が必要な背景
1.1 PJ適用分野の拡がりによるPMノウハウ継承への影響
1.2 PJの失敗が繰り返される現実・甚大な影響・原因
・ミニ演習 アイスブレーク
・ミニ演習 失敗事例をノウハウ継承の視点から考える

第2章 ノウハウ継承の秘訣『世代反復型ノウハウ継承モデル』
2.1 他分野における成功事例からノウハウ継承の秘訣を抽出
2.2 『世代反復型ノウハウ継承モデル』とは

第3章 PMノウハウ継承の課題と解決への処方箋
3.1 ノウハウ継承の現状
3.2 PM実践力とは何か？
・ミニ演習 嵐に遭遇した船長を『疑似体験』
3.3 『見える化』の現状
・ミニ演習 疑似体験可能な『経験の記録』は？
3.4 『座学で継承』の現状
・ミニ演習 PM実践力の強化に役立つ方法は？
3.5 『経験で継承』の現状と課題
・個人演習1 『経験で継承』の良い点・問題点・リスク
3.6 『疑似体験で継承』の現状と解決への処方箋
・個人演習2 ケースメソッドの良い点・問題点・リスク

第4章 PM成功ノウハウを見える化し伝える『ものがたり継承法』
4.1 『ものがたり継承法』による『疑似体験』の仕組み
4.2 『ものがたり継承法』の富士通での成果・概説
4.3 計画志向性と意志決定力を学ぶ『ものがたり』疑似体験
・ミニ演習 『ものがたり』主人公の決断を疑似体験
4.4 簡単にできる『ものがたり継承法』の導入・概説
・ミニ演習 『学び学ばせる』マインド作りが必要な理由
4.5 明日から実践できる『ものがたり』手法『PM四択問題』
・ミニ演習 『PM四択問題演習』で作成された問題
・ミニ演習 『PM四択問題』正解討議の疑似体験

第5章 まとめ
・ミニ演習 クロージング