



◆主な研修内容：

1. 高度課題解決型リーダー並びに『高度な課題解決力』とは

★ミニ演習：アイスブレイク

1.1 DX・新事業開発プロジェクトに存在する3つの修羅場

★ミニ演習：政府系金融機関向けのプロジェクトでの失敗事例を疑似体験

1.2 修羅場を乗り越える『高度な課題解決力』とは

★ミニ演習：絶体絶命の危機に陥ったプロマネの実践力を疑似体験

1.3 DXの時代を生き抜く人材像『高度課題解決型リーダー』

2. 失敗しないで『課題解決力』を鍛える『ものがたり継承法』

2.1 『ものがたり継承法』による『疑似体験』の仕組み

2.2 『ものがたり継承法』の富士通での成果・概説

2.3 『DX実践記』を疑似体験 変革マインドと実践力を学ぶ

★演習1：当『DX実践記』の高度課題解決型リーダーとは？

2.4 小さく始め大きく育てる『ものがたり継承法』の実践方法の概説

★ミニ演習：『学び学ばせる』マインド作りが必要な理由

3. 明日から誰でも実践できる技法『秘密のエピソード』

3.1 修羅場の課題解決の知恵を学び合う『秘密のエピソード』とは

3.2 PMAJ「ものがたり研究会」の取組～PMBOK(R)第7版12の原理・原則を事例で伝える『秘密のエピソード』作り

3.3 海外パッケージ適用PJのリーダー達の『秘密のエピソード』

3.4 『秘密のエピソード』の作成方法と実践演習

★演習2：ご自身の『秘密のエピソード』作りにチャレンジ

4. おわりに

4.1 振り返りとまとめ

★ミニ演習：クロージング

4.2 皆さまへのエール